

Lamifil – Teamcoach Productie

Als **Teamcoach Productie** sta je dicht bij de mensen én bij het proces. Je bent verantwoordelijk voor het dagelijks aansturen, coachen en ontwikkelen van een ploeg van **8 tot 25 productiemedewerkers** en zorgt ervoor dat de productie veilig, kwalitatief en efficiënt verloopt. Je creëert een positieve en veilige werkcultuur waarin prestaties worden erkend. Concreet betekent dit dat je;

- De dagelijkse productie organiseert en opvolgt volgens planning, kwaliteit en veiligheidsnormen.
- De personeelsbezetting en taakverdeling binnen je ploeg bepaalt en afwezigheden afstemt binnen de productiebehoeften.
- Medewerkers coacht, motiveert en begeleidt in hun ontwikkeling, inclusief nieuwe en lerende operatoren.
- Evaluatiegesprekken voert en feedback geeft op prestaties, houding en samenwerking.
- Actief communiceert via ploegopstart en toolboxmeetings.
- Operationele problemen (bv. machineverstoreningen, personeelsuitval) analyseert en zelfstandig oplost binnen het afgesproken kader.
- Samenwerkt met Technische Dienst, Kwaliteit, Preventie en HR om productiecontinuïteit te verzekeren.
- De kwaliteit van de lopende productie bewaakt en oorzaken van “scrap” en “rework” helpt identificeren en verminderen.
- Toeziet op orde, netheid, veiligheid en milieu.
- Deel uitmaakt van het interne interventieteam en actief meewerkt aan noodinterventies en oefeningen.
- Het melden van gevaren en bijna-ongevallen stimuleert en hier actief uit leert.

Jouw profiel:

Je bent graag aanwezig op de werkvloer en haalt energie uit het praktisch begeleiden van medewerkers in een industriële omgeving.

- Je hebt ervaring in een productie- of procesomgeving, bij voorkeur in een aansturende of coachende rol.
- Je beschikt over een technische basiskennis (mechanica, elektriciteit, pneumatica en/of hydraulica).
- Je hebt oog voor veiligheid, kwaliteit en structuur, zonder het menselijke aspect uit het oog te verliezen.
- Je kan vlot werken met digitale systemen (o.a. tijdsregistratie, MS Office).
- Je communiceert duidelijk en respectvol, ook in situaties met druk of verandering.
- Je bent bereid om in 3 ploegen te werken tot eind 2026 en vanaf 2027 over te stappen naar een volcontinu systeem (incl. 2 weekends op 5).

Jouw competenties:

- Je staat open voor nieuw situaties en je past je gedrag en aanpak aan om doelen te blijven bereiken, ook wanneer omstandigheden wijzigen.
- Je kan je actief verplaatsen in de situatie en gevoelens van anderen, je reageert respectvol en open en draagt zo bij aan een omgeving van vertrouwen en samenwerking.

- Je handelt eerlijk, correct en betrouwbaar, je komt gemaakte afspraken na en je gedraagt je volgens de wettelijke, ethische en bedrijfseigen normen en bewaakt dit ook binnen je team.
- Je neemt de verantwoordelijkheid voor je handelen, kiest voor veilige en maatschappelijk verantwoorde oplossingen en stimuleert anderen om afspraken en waarden consequent na te leven
- Je bent een people manager die veiligheid, integriteit en samenwerking hoog in het vaandel draagt.
- Je communiceert transparant, duidelijk en op een coachende manier.
- Je kan structuur brengen, prioriteiten stellen en resultaten realiseren.
- Je denkt kritisch, beoordeelt informatie zorgvuldig en neemt onderbouwde beslissingen.
- Je begeleidt verandering op een constructieve en verbindende manier.

Ons aanbod:

- Lamifil biedt jou een uitdagende en afwisselende functie met zelfstandigheid en boeiende verantwoordelijkheden.
- Je komt terecht in een bedrijf op mensenschaal waar de werknemer, veiligheid en een positieve groeps sfeer centraal staan.
- Jouw inzet wordt beloond met een aantrekkelijk en marktconform salaris aangevuld met extralegale voordelen en een flexibele werkomgeving met extra vakantiedagen.

<https://lamifil.be>